

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 38
«Росинка»»
Е. Ю. Трунова
от «20 июля» 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МБДОУ
«Детский сад № 38 «Росинка»»
О.Н.Пивень
приказ от «20 июля» 2020 г. № 106 А



ПОЛОЖЕНИЕ

**«Об оценке качества работы педагогов МБДОУ «Детский сад
№ 38 «Росинка» при распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда»**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оценке качества работы педагогов МБДОУ «Детский сад № 38 «Росинка» (далее – Положение) устанавливает порядок рассмотрения Советом Учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, вопроса о стимулировании педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 38 «Росинка».

1.2 Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ «Детский сад № 38 «Росинка» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.3. Основная цель представления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогов и мотивации на достижение высоких результатов.

1.4. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда является результативность деятельности воспитателя по следующим направлениям:

- профессиональный рост педагога;
- работа в инновационном режиме;
- сохранение и укрепление здоровья воспитанников;
- превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп;
- подготовка и организация участия детей (коллег) в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества (проф. мастерства) и спортивных мероприятиях различного уровня;
- оценка качества работы педагога гражданским институтом;
- трудовое участие.

1.4.1. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда является результативность деятельности музыкального руководителя и инструктора по физической культуре по следующим направлениям:

- профессиональный рост педагога;
- работа в инновационном режиме;
- сохранение и укрепление здоровья воспитанников;
- подготовка и организация участия детей (коллег) в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества (проф. мастерства) и спортивных мероприятиях различного уровня;
- оценка качества работы педагога гражданским институтом;
- трудовое участие.

1.4.2. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда является результативность деятельности старшего воспитателя по следующим направлениям:

- профессиональный рост педагога;
- работа в инновационном режиме;
- оценка качества работы педагога гражданским институтом;
- сохранение и укрепление здоровья воспитанников;
- подготовка и организация участия детей (коллег) в конкурсах, выставках, фестивалях различного уровня;
- трудовое участие.

1.5. Система стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ включает в себя длительные (постоянные на определенный период) доплаты и единовременные поощрительные выплаты.

1.6. Стимулирующие выплаты воспитателям, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, устанавливаются в соответствии со следующими критериями:

1. Критерий за профессиональный рост.
2. Критерий за работу в инновационном режиме.
3. Критерий за сохранение и укрепление здоровья воспитанников.
4. Критерий за превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп.

5. Критерий за подготовку и организацию участия детей (коллег) в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества (проф. мастерства) и спортивных мероприятиях различного уровня.

6. Критерий оценки качества работы педагога гражданским институтом.

7. Критерий трудового участия.

1.6.1. Стимулирующие выплаты музыкальному руководителю и инструктору по физической культуре, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, устанавливаются в соответствии со следующими критериями:

1. Критерий за профессиональный рост.

2. Критерий за работу в инновационном режиме.

3. Критерий за сохранение и укрепление здоровья воспитанников;

4. Критерий за подготовку и организацию участия детей (коллег) в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества (проф. мастерства) и спортивных мероприятиях различного уровня.

5. Критерий оценки качества работы педагога гражданским институтом.

6. Критерий трудового участия.

1.6.2. Стимулирующие выплаты старшему воспитателю, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования, устанавливаются в соответствии со следующими критериями:

1. Критерий за профессиональный рост.

2. Критерий за работу в инновационном режиме.

3. Критерий за оценку качества работы педагога гражданским институтом

4. Критерий за сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

5. Критерий за подготовку и организацию участия детей (коллег) в конкурсах, выставках, фестивалях различного уровня.

6. Критерий за трудовое участие.

2. Критерии выплат стимулирующего характера воспитателю

2.1. Профессиональный рост педагога:

1. Представление и обобщение своего опыта (выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров) работы на различных уровнях:

- региональные, краевые – 15 б

- городские, районные – 10 б

- по МБДОУ – 5 б
- 2. Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях - 5 б
- 3. Участие в городских МО:
 - активный участник-2 б
 - слушатель – 1б
- 4. Участие в рабочих, экспертных группах (составление программ, разработка локальных актов) - 2 б
 - в творческих группах (подготовка и организация праздничных мероприятий) - 1 б
- 5. Развитие профессиональной компетенции – (курсы повышения квалификации, вебинары, обучающие семинары) – 2б
- 6. Участие в конкурсах профессионального мастерства:
 - неделя педагогического мастерства - 20 б
 - воспитатель года - 30 б
- 7. Наставничество (работа с молодым педагогом, со стажем до 3 лет) - 3 б

2.2. Работа в инновационном режиме:

- 1. Работа с документацией ППк - 2 б
- 2. Проекты, организованные (документально подтвержденные, организованные в виде тематических и групповых праздников, клубов, традиций, акций и др.)
 - с детьми - 5 б
 - с родителями – 5 б
- 3. Работа в консультационном пункте в ДОУ
 - Индивидуальные консультации – 3 б
 - Мероприятия – 5 б

2.3. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников:

- 1.Отсутствие травматизма – 3 б
- 2.4. Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп:
 - От 70% до 75% – 10 б
 - От 76% до 80% - 15 б
 - От 81% до 100% - 20 б

2.5. Подготовка и организация участия детей (коллег) в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества (проф. мастерства) и спортивных мероприятиях различного уровня:

Внутри МБДОУ

А) Рисунок

Победитель – 3 б

Участник - 1 б

Б) Поделка, аппликация

Победитель – 5 б

Участник – 2 б

В) Подготовка выступления и участия

Победитель – 8 б

Участие – 5 б

Городской уровень

А) Рисунок

Победитель – 5 б

Участник - 2 б

Б) Поделка, аппликация

Победитель – 7 б

Участник – 3 б

В) Подготовка выступления и участия

Победитель – 10 б

Участие – 7 б

Краевой, региональный

А) Рисунок

Победитель – 6 б

Участник - 3 б

Б) Поделка, аппликация

Победитель – 8 б

Участник – 4 б

В) Подготовка выступления и участия

Победитель – 11 б

Участие – 8 б

Всероссийский, международный:

А) Рисунок

Победитель – 3 б

Участник - 1 б

Б) Поделка, аппликация

Победитель – 5 б

Участник – 2 б

В) Подготовка выступления и участия

Победитель – 8 б

Участие – 5 б

2.6. Оценка качества работы педагога гражданским институтом:

Поощрение педагога:

А) ДОУ – 2 б

Б) Город – 4 б

В) Край – 6 б

Г) Министерство – 8 б

2.7. Трудовое участие:

- отсутствие больничных листов - 10 б

- работа с детьми раннего возраста - 20 б

- работа в адаптационный период – 10 б

- за работу профкома - 20 б

- подготовка выступления детей на праздниках и открытых мероприятиях – 2 б

2.1. Критерии выплат стимулирующего характера музыкальному руководителю и инструктору по физической культуре

2.1. Профессиональный рост педагога:

1. Представление и обобщение своего опыта (выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров) работы на различных уровнях:

- региональные, краевые – 15 б

- городские, районные – 10 б

- по МБДОУ – 5 б

2. Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях - 5 б

3. Участие в городских МО:

- активный участник - 2 б

- слушатель – 1б

4. Участие в рабочих, экспертных группах (составление программ, разработка локальных актов) - 2 б

- в творческих группах (подготовка и организация праздничных мероприятий) - 1 б

5. Развитие профессиональной компетенции – (курсы повышения квалификации, вебинары, обучающие семинары) – 2 б

6. Участие в конкурсах профессионального мастерства:

- неделя педагогического мастерства - 20 б

- воспитатель года – 30 б

2.2. Работа в инновационном режиме:

1. Проекты, организованные (документально подтвержденные, организованные в виде тематических и групповых праздников, клубов, традиций, акций и др.)

- с детьми - 5 б

- с родителями – 5 б

2. Работа в консультационном пункте в ДОУ

- Индивидуальные консультации – 3 б

- Мероприятия – 5 б

2.3. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников:

- Отсутствие травматизма -3б

2.4. Подготовка и организация участия детей (коллег) в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества (проф. мастерства) и спортивных мероприятиях различного уровня:

Внутри МБДОУ

А) Рисунок

Победитель – 3 б

Участник - 1 б

Б) Поделка, аппликация

Победитель – 5 б

Участник – 2 б

В) Подготовка выступления и участия

Победитель – 8 б

Участие – 5 б

Городской уровень

А) Рисунок

Победитель – 5 б

Участник - 2 б

Б) Поделка, аппликация

Победитель – 7 б

Участник – 3 б

В) Подготовка выступления и участия

Победитель – 10 б

Участие – 7 б

Краевой, региональный

А) Рисунок

Победитель – 6 б

Участник - 3 б

Б) Поделка, аппликация

Победитель – 8 б

Участник – 4 б

В) Подготовка выступления и участия

Победитель – 11 б

Участник – 8 б

Всероссийский, международный:

А) Рисунок

Победитель – 3 б

Участник - 1 б

Б) Поделка, аппликация

Победитель – 5 б

Участник – 2 б

В) Подготовка выступления и участия

Победитель – 8б

Участник – 5 б

2.5. Оценка качества работы педагога гражданским институтом:

Поощрение педагога:

А) ДОУ – 2 б

Б) Город – 4 б

В) Край – 6 б

Г) Министерство – 8 б

2.6. Трудовое участие:

- отсутствие больничных листов - 10 б

- за работу профкома- 20 б

- подготовка выступления детей на праздниках и открытых мероприятиях - 2 б

2.2. Критерии выплат стимулирующего характера старшему воспитателю

2.1. Профессиональный рост педагога:

1. Представление и обобщение своего опыта (выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров) работы на различных уровнях:

- региональные, краевые – 15 б

- городские, районные – 10 б

- по МБДОУ – 5 б

2. Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях - 5 б

3. Участие в городских МО:

- активный участник - 2 б

-слушатель – 1 б

4. Участие в рабочих, экспертных группах (составление программ, разработка локальных актов) - 2 б

- в творческих группах (подготовка и организация праздничных мероприятий) - 1 б
- 5. Развитие профессиональной компетенции – (курсы повышения квалификации, вебинары, обучающие семинары) – 2 б
- 6. Участие в конкурсах профессионального мастерства:
 - ярмарка педагогических идей - 20 б
 - воспитатель года – 30 б
- 2.2. Работа в инновационном режиме:
 1. Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие МБДОУ – 5 б.
 2. Работа в консультационном пункте в ДОУ (организация и проведение мероприятий, консультаций) – 5 б.
- 2.3. Оценка качества работы педагога гражданским институтом:
 - Поощрение педагога:
 - А) ДОУ – 2 б
 - Б) Город – 4 б
 - В) Край – 6 б
 - Г) Министерство – 8 б
 - удовлетворенность родителей процессом и результатами воспитательно-образовательной деятельности МБДОУ – 2 б.
- 2.4. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников
 - контроль за организацией и проведением мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников – 5 б
 - ведение ПШк – 5 б.
- 2.5. Подготовка и организация участия детей (коллег) в конкурсах, выставках, фестивалях различного уровня:
 - А) ДОУ – 2 б
 - Б) Город – 3 б
 - В) Край – 4 б
 - Г) Всероссийский – 5 б.
- 2.6. Трудовое участие:
 - отсутствие больничных листов - 10 б
 - за работу профкома - 20 б

3. Регламент начисления баллов

- 3.1. Каждый показатель результата деятельности педагога оценивается в баллах и суммируется.
- 3.2. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется, подписывается руководителем учреждения, доводится до ознакомления под роспись педагогу и передается в Совет Учреждения.
- 3.3. Вновь принятым педагогам устанавливается минимальное количество баллов: не менее 75.

4. Порядок рассмотрения Советом Учреждения вопроса о стимулировании педагогических работников МБДОУ

4.1 Распределение выплат стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется раз в год: в январе.

4.2 Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются Советом Учреждения, по представлению руководителя МБДОУ.

4.3. Руководитель МБДОУ представляет Совету Учреждения аналитическую информацию (оценочный лист) о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования.

4.4. Совет Учреждения принимает решение о стимулирующих выплатах большинством голосов при условии присутствия не менее половины членов Совета Учреждения. Решение Совета Учреждения оформляется протоколом. На основании протокола Совета Учреждения руководитель издает приказ о стимулировании.

5. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

5.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной Советом Учреждения, он вправе подать апелляцию.

5.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя Совета Учреждения с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

5.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Совета Учреждения и процедуре оценки.

5.4. На основании поданной апелляции председатель Совета Учреждения в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает её для рассмотрения заседание Совета Учреждения.

5.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены Совета Учреждения ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными руководителя (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагога), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

5.6. Оценка, данная Советом Учреждения на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Совета Учреждения.